



FORSVARSCHEFEN

#02

# FC NYHEDSBREV

NR. 02, MAJ 2016

## AFSLUTNING AF HR-RUNDREJSEN



PETER BARTRAM

Forsvarschef

Kære medarbejdere

Siden januar har jeg været rundt på mere end 20 tjenestesteder både herhjemme og i udlandet. Formålet var først og fremmest at få taget hul på en styrket intern dialog i Forsvaret, og få vendt nogle af de ting, der præger vores hverdag. Anledningen var også, at vi i efteråret 2015 fik en HR-måling, der blandt andet viste, at mange oplevede, at hverdagen var blevet sværere, at der var ubalance mellem mål og midler, og at Forsvarets ledelse ikke kommunikerede godt nok om de centrale emner.

Møderne har overbevist mig om, at det billede er rigtigt, og jeg vil gerne takke jer for mange gode og kritiske spørgsmål – og for nogle gode og konstruktive debatmøder.

På debatmøderne har jeg brugt lidt tid på at forklare om baggrunden for det seneste Forsvarsforlig og for processen. Der er ingen tvivl om, at de seneste års omstruktureringer, besparelser og flytninger har haft en stor indflydelse på manges hverdag. Det har stillet store krav til jer som medarbejdere og til os som ledelse. Og der har været områder, hvor vi i ledelsen ikke har været gode nok til at informere og kommunikere med jer. Det forsøger vi at rette op på – både gennem mine direkte møder med jer og gennem en øget indsats for at styrke den interne kommunikation og dialog i Forsvaret.

Det står også klart for mig, at en del af problemerne i hverdagen er helt konkrete problemer fx med manglende grej og langsommelige procedurer på materielområdet. Også nye ansættelsesformer og uddannelsesvilkår giver udfordringer, og mange oplever simpelthen, at mål og midler ikke er i balance. De mange spørgsmål og input er taget med tilbage, hvor de nu indgår i et større arbejde for at styrke indsatsen på bl.a. HR-området og på materielområdet. På HR-området er der derfor iværksat en række tiltag, der skal forbedre vilkårene – både generelt og for enkelte områder eller grupper, som har behov for en særlig indsats. Der vil på et senere tidspunkt blive sendt en medarbejdermail, der forklarer nærmere om tiltagene, ligesom der også vil blive fulgt op i Forsvarsavisen.

Et af de emner, som jeg tog op på møderne, og som jeg skylder en tilbagemelding på, var debatten på sociale medier. Jeg gav ved møderne udtryk for, at jeg meget gerne ser en livlig, direkte og ærlig dialog om og i Forsvaret. Jeg sagde også, at jeg syntes, vi havde set eksempler på, at den tone, der var i debatten, ikke var konstruktiv - og ind i mellem var alt for grov og personlig. Jeg nævnte, at jeg gerne ville have afklaret, hvor grænsen gik for, hvad der var juridisk "over strengen". Jeg har derfor henvendt mig til blandt andet Forsvarsministeriets Personalestyrelse for at få klarhed over reglerne. Af svarene herfra kan jeg udlede, at det ikke er muligt mere præcist at nedfælde egentlige retningslinjer på området. Men helt generelt står det fast, at ansatte i Forsvaret ligesom alle andre offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed, og at der kun er få begrænsninger, idet man ikke må ytre sig om tavshedsbelagte oplysninger eller fremkomme med ærekrænkende udtalelser. Man må heller ikke ytre sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbart urigtige oplysninger om væsentlige forhold inden for eget arbejdsområde, som det fremgår af Justitsministeriets vejledning (nr. 87, 2006) om offentlig ansattes ytringsfrihed.

Jeg vil gerne understrege, at hverken jeg eller ledelsen generelt har intentioner om at afskedige medarbejdere alene fordi, de er kritiske eller uenige med mig eller Forsvarets ledelse i øvrigt. Det har nogen forstået ud af mine udtalelser på møderne, og det er selvfølgelig beklageligt. Jeg ønsker en saglig, ligefrem og konstruktiv debat i og om Forsvaret, og jeg tror på, at Forsvarets medarbejdere kan tilføre stor værdi til den generelle debat gennem jeres faglige indsigt. Medarbejderne i Forsvaret er således meget velkomne til at bidrage med deres synspunkter. Det er desuden min holdning, at en åben debat ofte fremmer forståelsen, også mellem ledelse og medarbejdere.

Mine udtalelser på møderne har siden hen fået stor bevågenhed, og Ombudsmanden har som bekendt anmodet mig om en udtalelse. Jeg vedlægger den udtalelse til denne mail, så I ved, hvad jeg har sagt til Ombudsmanden.

Jeg fik ved møderne hos jer også mulighed for at forklare mit syn på Forsvarets nuværende og fremtidige opgaver, målsætninger og udfordringer. Disse tanker og planer vil jeg løbende følge op på i bl.a. Forsvarsavisen. Det gælder også et emne, som ligger mig meget nær, og som jeg gerne vil runde denne mail af med, nemlig styrkelsen af vores militære identitet i Forsvaret. Det er noget særligt at være i Forsvaret, at bære uniform og være en del af en virksomhed, som ikke kan sammenlignes med nogen anden virksomhed i Danmark. Vi løser opgaver, som ingen anden organisation kan, og vi er en vigtig del af Danmarks sikkerhed. Det skal vi være stolte af, og jeg har altid oplevet, at der er en særlig ånd præget af sammenhold, dedikation, stolthed, mod og professionalismisme i Forsvaret. Den ånd skal vi bevare, og vi skal værne om vores militære identitet – ikke mindst i en tid, hvor mange oplever, at korpsånden er blevet lidt slidt af pres på ressourcerne og de mange ændringer. Det vil jeg gøre mit for, og jeg håber I vil hjælpe til.

Jeg ønsker jer og jeres en rigtig god sommer.

Med venlig hilsen  
General Peter Bartram  
Forsvarschef