Leder af ny Taskforce for Strategisk Forandring i Forsvarsministeriets departement

Vil du stå i spidsen for vores nye Taskforce for Strategisk Forandring? Ved du hvad det kræver at opbygge en forandringsparat organisation, og har du drivet til at kickstarte den proces i et ministerium med stor politisk og offentlig interesse?

INFO

Værn:
Forsvarsministeriet

Arbejdsplads:
København, Danmark

Ansøgningsfrist:
24.11.2020

Om os

Det er afgørende, at vi som organisation kan levere sikkert under forandringer. Vi skal effektivt kunne tilpasse os skiftende krav og forventninger og sikre, at de indsatser, vi igangsætter, skaber de ønskede resultater.

I Forsvarsministeriet ønsker vi til stadighed at være skarpe på og på forkant med de krav, der kontinuerligt stilles til os, og at skabe de bedste forudsætninger for at lykkes med vores mission: Vi skal sikre et Forsvarsministerium, der formår at drive og udvikle vores opgaveløsning, så vi får mest muligt ud af vores ressourcer og er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
Den udviklingsopgave vi står overfor kræver en agil og forandringsparat organisation og et ledelsesmæssigt fokus på forandringsledelse og organisatorisk læring.
Dette arbejde skal den nye Taskforce for Strategisk Forandring sikre.

Taskforcen bliver forankret hos afdelingschef for Koncern HR og Service og får et tæt samarbejde med departementschefen og den samlede ledelsesgruppe. Du får et team med 3-4 stærke og udviklingsorienterede medarbejdere fra organisationen.

Om stillingen

Som chef bliver din opgave at opbygge taskforcen fra start og skabe fundamentet for departementets fremtidige tilrettelæggelse og integration af forandringsindsatser og udviklingstiltag. En væsentlig del heri er at opbygge forandringsevnen, så vi effektivt opnår de ønskede resultater.

Taskforcen skal i fællesskab sikre, at arbejdet tager afsæt i organisationens diversitet og kompleksitet og sikre betingelserne for bred forankring.

Som leder af taskforcen skal du sikre den nødvendige understøttelse af ledelse og organisation ved at skabe en fælles tilgang til at arbejde med forandringer, udvikling og læring i organisationen. Dette indebærer bl.a.:

- Overse departementets samlede forandringsdagsorden og understøtte, at ledelsen foretager de nødvendige prioriteringer og kursjusteringer

- Rådgive og supportere ledelsen og nøglepersoner i større forandringsprocesser

- Udvikle og gennemføre kompetenceudviklingsforløb i forandringsledelse med ledelsesgruppen

- Udvikle og implementere fælles sprog og metoder for forandringsprocesser, der er tilpasset organisationens behov

- Opbygge tværgående samarbejde i organisationen og en kultur med fokus på udvikling, læring og opsamling af best practice

Leder af ny Taskforce for Strategisk Forandring i Forsvarsministeriets departement

- Sikre værdiskabelse i form af opbygning af succesfulde processer, der tager hånd om de menneskelige dynamikker ved forandringer

Om dig

Vi forventer, du har en relevant akademisk uddannelse og stor erfaring fra tilsvarende opgaver i statslig virksomhed.

Derudover:

- Solid indsigt i forandringsteori og evne til at omsætte til praksis

- Erfaring med rådgivning og kompetenceudvikling af topledere og andre nøglepersoner

- Væsentlig erfaring med facilitering af processer og udviklingsaktiviteter på ledelsesniveau

- Ledelseserfaring er en fordel men ikke et krav.

Vi forventer, at du har et fleksibelt mindset og blik for, hvad det kræver for at gå fra strategi til succes.

Som person er du åben, tillidsskabende og har evnen til at indgå samarbejdsrelationer på mange niveauer.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fastansættelse som chefkonsulent med ledelsesansvar.

Du er uddannet akademiker og vil blive ansat og aflønnet efter den til enhver tid gældende akademikeroverenskomst mellem Finansministeriet og akademikere i staten. Derudover vil der afhængigt af kvalifikationer være mulighed for at forhandle tillæg. Der er til stillingen knyttet en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning på 17,1 %.

Som ansat i Forsvarsministeriet er du omfattet af nogle særlige vilkår. Det betyder blandt andet, at du skal kunne sikkerhedsgodkendes og opretholde denne godkendelse under hele ansættelsesforløbet.

Dit daglige tjenestested er Holmens Kanal 9, 1060 København K.

KONTAKT OG ANSØGNING
Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingschef, Pernille Reuter Eriksen, på tlf. 728 10011.

Hvis du har spørgsmål til løn og ansættelsesvilkår, kan du kontakte HR-konsulent, Ava Leonora Berg,

Leder af ny Taskforce for Strategisk Forandring i Forsvarsministeriets departement

ved Forsvarsministeriets Personalestyrelse på tlf. 32665136.

Ansøgningsfristen er den 24.november 2020, og vi forventer at holde samtaler i umiddelbar forlængelse heraf. Vi beder dig om at søge stillingen via linket og vedhæfte din ansøgning, CV og uddannelsesbevis som PDF-filer.

Forsvarsministeriets ministerområde er en mangfoldig arbejdsplads, og vi vil gerne afspejle det omkringliggende samfund. Vi opfordrer derfor alle interesserede uanset personlig baggrund til at søge stillingen, fordi vi tror på, at forskellighed styrker opgaveløsningen gennem dynamik og nytænkning.

Læs mere om Forsvarsministeriet som arbejdsplads på www.fmn.dk